



Nieuwsbrief ABVAKABO FNV 4 januari 2008

Acties Brandweer Utrecht onvermijdelijk

Woensdagavond 2 januari 2008 hebben de leden van ABVAKABO FNV besloten acties te gaan voeren als de werkgever niet binnen een week aan onze eisen tegemoet komt. Rooster 2 is in strijd met de Utrechtse Rechtspositie en het landelijk akkoord Arbeidstijden. Verlof is ingeroosterd en dus niet vrij opneembaar; daarnaast neemt het aantal effectieve uren met 300 per jaar toe. Een jaar lang hebben wij geprobeerd in overleg tot overeenstemming te komen. Helaas heeft dat niet tot een oplossing geleid. De keuze aan de ledenvergadering van ABVAKABO FNV was, of we houden op met zeiken en slikken het rooster, of we gaan naast de procedures acties voeren. De leden stemden vrijwel unaniem in met acties. Wij roepen iedereen op om met ingang van zaterdag 12 januari 2008 op zaterdagmiddag en zondag een normale wachtdienst te draaien en dus geen andere dan repressieve werkzaamheden te verrichten. Voorts roepen wij iedereen op om op de ingeroosterde dagdienst geen werkzaamheden te verrichten, behalve de door de korpsleiding georganiseerde sport en oefeningen. De werkgever heeft dus nog een week de tijd om acties te voorkomen en tegemoet te komen aan onze eisen. Door deze actievorm bereiken we in ieder geval dat het aantal productieve uren minder toeneemt, behalve als het oefenen betreft; wat ook in het landelijk akkoord benoemd wordt voor het waar nodig verbeteren van de geoefendheid. En wellicht zet het de werkgever verder onder druk. De volgende stap zou kunnen zijn de we oproepen de werkzaamheden op de dagdienst volledig neer te leggen.

Wat zijn onze eisen ?

Wij eisen dat rooster 2 wordt ingetrokken en dat tijdelijk het “noodrooster van 2007” wordt voortgezet of dat een alternatief als (nood)rooster wordt overeengekomen met de bonden en OR. In de tussentijd moet de werkgever een rooster aanbieden dat aan de eisen van de rechtspositie en het landelijk akkoord

Arbeidstijden voldoet. Dat betekent dat er in ieder geval vrij opneembaar verlof mogelijk moet zijn, geen toename van het aantal effectieve uren, (tenzij de geoefendheid aantoonbaar in gevaar komt) en geen werkzaamheden op zon- en feestdagen.

Ruilen en opt-out

De werkgever stelt dat ruilen alleen mogelijk is als de opt-out wordt getekend. Als algemene stelling is dit onjuist. Als je arbeidstijd gemiddeld over 26 weken binnen de 48 uur per week valt en je voldoet aan de geldende rusttijden, dan is er in principe geen reden om opt-out te tekenen. Wij hebben begrepen dat wie geen opt-out tekent, geen reactie op zijn verzoek tot ruilen krijgt. Wij roepen iedereen op bezwaar te maken tegen (het uitblijven van) zo'n besluit. De BLG kan u daar verder bij adviseren.

Hoeveel uur is een dagdienst ?

Een dagdienst bedraagt 7,2 arbeidsuren, precies zoals vastgelegd in rooster 2. Dit is exclusief pauzes die 15 minuten of langer duren. Na 7,2 uur plus de pauze(s), is de dienst klaar.

Vragen, problemen, twijfel over hoe te handelen ?

Volgende week wordt er dus "gewoon" volgens het rooster gewerkt. De acties starten op zaterdag 12 januari 2008. Bel voor vragen, problemen, of twijfel over hoe te handelen de BLG. Het telefoonnummer van Jaap in de Betouw (Voorzitter BLG) is: 06-18 272 945.

Lid worden?

Om te voorkomen dat je eventueel benadeeld wordt als je aan de aangezegde akties mee doet, kun je lid worden van ABVAKABO FNV en rekenen op steun vanuit ABVAKABO FNV via: <http://www.abvakabofnv.nl/lidworden/>
Als je hier vragen over hebt kun je ook contact opnemen met Jaap in de Betouw.

Samen sta je sterk, steun elkaar en houd ons op de hoogte! Vergeet niet dat u het recht heeft om aktie te voeren!