



## Nieuwsbrief

### > Gemeenten

## Berichtgeving over versoepeling ontslag gemeenteambtenaar onjuist!

Krantenkoppen en journaals suggereerden dat gemeenteambtenaren makkelijker kunnen worden ontslagen. Dankzij de VNG is dit absoluut onjuist in het nieuws gekomen. Er is eerder sprake van het tegendeel. Wat is er wel aan de hand?

In de ambtelijke sectoren kennen we een systeem van bovenwettelijke uitkeringen bij werkloosheid. De basis is de Werkloosheids Wet (WW) en daar bovenop zit een plus in de uitkering voor bepaalde tijd (aanvullende uitkering) en een plus in de uitkeringsduur (aansluitende uitkering). Vorig jaar is de WW in uitkeringsduur verkort. Het was maximaal 60 maanden, het is nu maximaal 38 maanden. We zijn verplicht deze verkorting door te voeren. We konden twee wegen bewandelen; de verkorting doorvoeren en het daarbij laten of dit moment aangrijpen om een aantal zaken beter te regelen. We hebben in nauw overleg met de Landelijke Advies Commissie (LAC) van kaderleden besloten te kiezen voor het laatste.

In het cao-akkoord van februari 2008 zijn we een aantal wijzigingen met betrekking tot de sociale zekerheid overeengekomen. Per 1 juli a.s. gaan deze afspraken gelden. Dit zijn de zes hoofdlijnen:

1. **Arbeidsongeschikten krijgen meer ontslagbescherming.** Er was een ontslagverbod bij arbeidsongeschiktheid gedurende twee jaar, per 1 juli a.s. geldt dat ontslagverbod voor drie jaar.
2. **Iedereen met twee dienstjaren of meer krijgt recht op een zogenoemde re-integratiefase.** Deze fase duurt minimaal 4 maanden en maximaal 12 maanden. In deze periode moet de werkgever er alles aan doen om de ambtenaar van werk naar werk te begeleiden. Als de werkgever deze afspraak niet nakomt, wordt deze fase verdubbeld. De re-integratiefase komt bovenop de lokale termijnen (vaak 1 tot 2 jaar) die we vaak bij reorganisaties afspreken. Dit kan dus oplopen tot drie jaar, voordat ontslag kan plaatsvinden. De medewerker behoudt gedurende deze fase 100% van zijn inkomen. Daarnaast moet de werkgever in deze periode investeren in de begeleiding naar ander werk. We hechten eraan dat er meer wordt gedaan om werkloosheid te voorkomen.
3. **Ambtenaren met een dienstverband van ongeveer 20 jaar of meer hebben minder bovenwettelijke uitkeringsrechten** (onvermijdelijk als gevolg van wetswijziging in WW). Daarnaast wordt de aanvullende uitkering op de WW van 10% iets verkort; van 15 maanden naar 12 maanden.
4. **Voor ambtenaren met een dienstverband van 20 of meer dienstjaren geldt een overgangsregeling.** Zij behouden gedurende 10 jaar de oude rechten.

5. **Ambtenaren met een dienstverband tot ongeveer 20 jaar hebben meer bovenwettelijke uitkeringsrechten dan in het huidige systeem.**
6. **De ontslagregels worden niet versoepeld! Wij kunnen zelfs stellen dat ze worden aangescherpt.** Arbeidsongeschikten worden namelijk een jaar langer tegen ontslag beschermd (zie onder 1). Voor iedereen gaat gelden dat ze pas ontslagen kunnen worden, nadat de werkgever er alles aan gedaan heeft om ambtenaren van werk naar werk te begeleiden (zie onder 2).

Al deze afspraken stonden in het cao-akkoord dat eind februari 2008 door de leden van ABVAKABO FNV met 88 procent van de stemmen is goedgekeurd. Vorige week zijn de cao-teksten afgerond. Er is dus niets nieuws onder de zon.

Wat pikken de media dankzij de VNG op? Een heel klein deel van de afspraken (zoals vermeld onder 3). De uitkeringsrechten voor medewerkers met langere dienstverbanden worden versoepeld. Dit is onvermijdelijk, omdat we verplicht zijn wijzigingen in de WW door te voeren. De overgangsregeling (zie onder punt 4) vangt dit voor een heel groot deel en voor een lange tijd op.

#### **Hoezo versoepeling ontslag ambtenaar?**

- De ontslagregels worden niet soepeler, maar eerder aangescherpt ( zie onder punt 6)!

#### **Hoezo ontslag ambtenaar goedkoper?**

- Bij ambtenaren met een dienstverband boven de 20 jaar wordt ontslag goedkoper, dat klopt. Maar dat gaat pas over 10 jaar gelden (zie overgangsrecht). De verbeteringen voor ambtenaren met dienstverbanden tot 20 jaar gaan wel meteen gelden. Daardoor wordt het in ieder geval de komende 10 jaar fors duurder. Voorts moet bedacht worden dat bij reorganisaties, als er al ontslagen uit voortkomen, dit vaak de ambtenaren met kortere dienstverbanden zijn (last in, first out). En juist voor deze groep worden, zoals gezegd, de uitkeringsrechten (fors) duurder. Hierbij komen ook nog eens de kosten van de re-integratiefase en de investeringen in die periode om werkloosheid te voorkomen. Dus ook op de lange termijn, is het zeer de vraag of het goedkoper wordt.

#### **Hebben wij u verkeerd voorgelicht en uw belangen in achterkamertjes verkwanseld?**

Nee, we hopen dat met deze nieuwsbrief enigszins duidelijk te maken. Wellicht is dat beeld bij u of uw collega de afgelopen dagen wel opgekomen. Als dat is gebeurd, vinden we dat misschien nog wel het ergste. Wij hechten juist aan goede voorlichting, transparantie en zeggenschap van leden. Niet alleen vooraf en aan het eind, maar ook tijdens de onderhandelingen. We hebben niet voor niets na elke onderhandelingsronde een nieuwsbrief uitgegeven. Voorts hebben wij ruim voor de stemming over het akkoord een uitgebreide notitie op de website gezet over de sociale zekerheidsafspraken (deze notitie is daar nog steeds te vinden).

Door de negatieve publiciteit kunnen wij ons voorstellen dat u behoefte heeft aan meer informatie. Wij vinden het van belang juist nu nog een keer meer informatie te geven en ook daarna weer uw standpunt te horen. Wij sluiten bij dit debat met u geen enkele conclusie uit. Wij hechten zeer aan zeggenschap van onze leden.

#### **Op 20 mei a.s. organiseren wij om 10.00 uur een openbare vergadering van de Landelijke Advies Commissie.** Deze vergadering wordt gehouden in de Jaarbeurs te Utrecht (zaal 417) en duurt tot 12.30 uur.

Leden zijn daarbij welkom (meldt u van tevoren even aan, dit kan door een email te sturen aan [PWesterhoff@abvakabo.nl](mailto:PWesterhoff@abvakabo.nl) ). Bij grote belangstelling zullen wij op meer plekken een bijeenkomst organiseren.